

Agir pour la vie

INSTITUTION DE
LAVIGNY



Agir pour la vie

Rapport annuel 2010



2010

Le mot du Président

Quelle bonne idée que de relancer la mise sur pied d'un rapport annuel. Au-delà des descriptifs austères des missions, au-delà des tableaux et reportings rébarbatifs (mais il les faut aussi), il y a une place pour un rapport annuel.

Ce rapport se veut attractif et accessible. Il évoque en quelques pages la vie de notre Institution avec Plein Soleil. Ce vecteur de communication remplissant la tâche importante de rapport annuel est novateur par sa forme, son contenu et ses présentations chiffrées bien illustrées. Bravo à ses conceptrices et concepteurs. Je suis ainsi heureux de pouvoir modestement y participer via cet édit. Et je souhaite rappeler ici combien il est important que tous les acteurs que nous sommes, à Lavigny comme à Plein Soleil, sachions que nous sommes acteurs du bien commun. Quelle que soit notre mission, chacun est important comme tisserand de la communauté au service des autres.

L'année 2010 a été riche en projets et en événements, que les pages de ce rapport annuel détaillent. Parmi ces changements, je souhaite rappeler l'arrivée de M. Thierry Siegrist à la direction générale de notre Institution, qui a remplacé M. Gérard Simon dès le 1^{er} avril 2010. Bienvenue à M. Siegrist. Merci et bonne retraite à M. Simon.

De grandes constructions s'achèvent. D'autres sont envisagées. Toutes nous rappellent que de grands enjeux sont devant nous. Merci à toutes et à tous pour cet exercice 2010 et en route, ensemble, dans cette nouvelle page à écrire pour l'IL.

Luc-Etienne Rossier, Président

Editorial du Directeur général

Plus de cent ans et toujours jeune. L'Institution de Lavigny a vu l'aboutissement en 2010 de plusieurs projets d'envergure qui lui permettent d'aborder l'avenir avec une infrastructure et des bâtiments modernes. Mais le cours des choses ne s'arrête pas là. Dans un monde en constante évolution, nous nous préparons à relever les défis qui nous attendent.

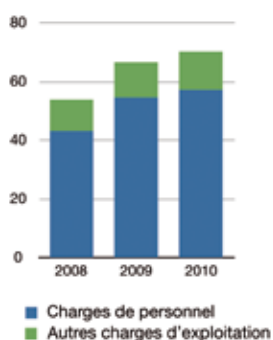
Il ne se passe guère de jours sans que l'on entende parler du domaine de la santé et du nouveau mode de financement des hospitalisations, du financement des investissements ou de la nouvelle planification sanitaire cantonale. Dans le domaine de l'école, le projet de loi sur l'enseignement obligatoire

est sous les feux de l'actualité, il sera suivi d'un nouveau projet de loi sur l'enseignement spécialisé. Au niveau de l'hébergement, la nouvelle répartition des tâches entre la confédération et les cantons (RPT) va nous concerner dès 2013 avec un nouveau mode de financement des prestations socio-éducatives, sans parler des révisions de la loi sur l'assurance invalidité et de la formation professionnelle qui vont toucher nos travailleurs en atelier. Et la liste est encore longue.

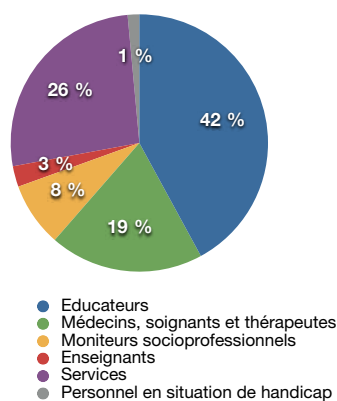
L'Institution de Lavigny n'est pas spectateur mais acteur. Nous participons aux travaux, formulons des propositions et nous préparons à l'introduction des nouveautés. Nos prestations sont reconnues et nous allons continuer notre évolution pour répondre aux besoins des personnes que nous accueillons et aux exigences légales en la matière. Je tiens à transmettre mes vifs remerciements à tous nos collaborateurs qui s'engagent jour après jour, aux autorités qui nous soutiennent et à tous nos donateurs et amis de l'Institution qui nous donnent la volonté et les moyens de continuer dans la voie qui est la nôtre.

**Thierry Siegrist,
Directeur général**

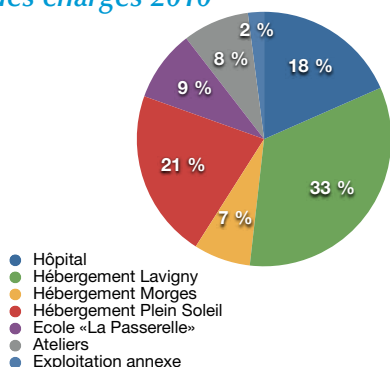
Evolution du total des charges (mio)



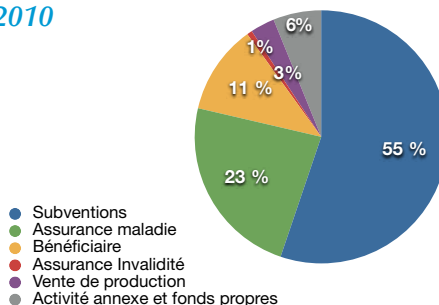
Répartition de la masse salariale par catégories de métiers



Ventilation par départements des charges 2010



Sources des financements 2010



MERCI!

L'Institution de Lavigny remercie tous ses fidèles et généreux donateurs. Les dons et legs qu'elle reçoit lui permettent, jour après jour, de continuer à améliorer l'accompagnement des personnes accueillies et développer de nouveaux projets.

2010 Hôpital

Déploiement d'un itinéraire clinique spécifique à notre Institution, développé pour les patients ayant subi un accident vasculaire cérébral (AVC)

Intégré dans la filière de neuro-réhabilitation vaudoise, l'hôpital de l'Institution de Lavigny est aujourd'hui un des centres romands de référence pour les patients avec des lésions cérébrales nécessitant une réhabilitation neurologique ou pour ceux souffrant d'épilepsie difficile à traiter. L'organisation de la prise en charge des patients veille à ce que chaque patient soit au bon endroit au bon moment, disposant de tous les moyens adaptés à ses besoins et aux objectifs thérapeutiques.

Signe concret de notre volonté de poursuivre le développement d'une prise en charge de qualité pour nos patients, en restant à la pointe des avancées actuelles, un itinéraire clinique a été spécifiquement

développé au sein de notre Institution pour des patients ayant subi un accident vasculaire cérébral. Après la phase d'élaboration de l'itinéraire clinique par un groupe interdisciplinaire durant l'année 2009, il a été déployé sur le terrain en 2010, avec un Dossier Informatisé spécialement créé et adapté en conséquence.

Dans le prolongement de cette démarche, un groupe de travail en partenariat avec le Service de la Santé Publique et le CHUV s'est mis en route pour travailler les protocoles de prise en charge et mettre en place un itinéraire clinique commun. Ce concept a été présenté à la fin de l'été et sera déployé au CHUV et à l'Institution de Lavigny dans le courant de l'année 2011.

Autres points forts

- la mise en route de thérapies de groupe pour les patients hospitalisés, par les physiothérapeutes, ergothérapeutes, neuropsychologues et logopédistes. Ces séances de groupe représentent un supplément qualitatif certain, en permettant d'évaluer et de développer les capacités cognitives des patients mais aussi leurs compétences sociales ainsi que le contrôle et le positionnement dans l'environnement.
- la création d'une commission de construction commune entre le CHUV et l'Institution de Lavigny pour élaborer conjointement le projet d'agrandissement de notre hôpital, et mettre ainsi en place les conditions cadres pour lancer la mise au concours d'architecture et démarrer le processus de construction.

en chiffres ...



Soucieux de continuellement améliorer la qualité de la prise en charge, l'hôpital de l'Institution de Lavigny utilise des équipements à la pointe de la technologie. Ici le système Lokomat, un dispositif qui se compose d'un squelette mécanique de marche et d'un système de compensation du poids du corps, combiné à un tapis roulant, qui permet de recréer les mouvements de la marche au milieu d'un paysage virtuel.

Itinéraire clinique

« Un itinéraire clinique est une intervention complexe destinée à réaliser une prise de décision collective et à organiser un processus de soins pour un groupe de patients bien défini, durant une période de temps bien définie. »

RIC – Réseau Itinéraires Cliniques

Il s'agit en quelque sorte de définir la trajectoire type pour une population donnée. En d'autres termes : définir le parcours « idéal » d'un patient, dès son entrée et pour toute la durée de son séjour, en coordonnant tous les corps de métiers impliqués.

2010 École

«La Passerelle» poursuit et développe son mandat dans le secteur de la préformation

L'année 2010 a été marquée avant tout par une étape de profondes mutations pour l'espace existant depuis près de 20 ans à Morges et par une création pour la structure ouverte en août 2010 à Rolle. Le défi relevé par ces deux lieux, à savoir changer certaines habitudes, abandonner quelques certitudes, imaginer une organisation et aménager des locaux tout en restant dans la situation d'accueillir des adolescent/es, tenait de la mission impossible. Pourtant, aujourd'hui ces deux espaces travaillent en collaboration et offrent à une trentaine de jeunes gens et jeunes filles un temps actif pour l'élaboration de leur projet de vie.

Le programme s'articule autour de quatre grands thèmes:

- Accompagnement vers le monde professionnel
- Renforcement scolaire
- Compétences sociales
- Ouverture à la culture, à la société et au sport

La prise en charge des adolescent/es ne se veut pas seulement « une machine » à intégrer le milieu professionnel,

mais bien un espace temps où se construit un réel projet pour une vie d'adulte complète.

Vivre la préformation c'est avant tout vivre une multitude d'expériences aussi bien à l'intérieur de nos murs, mais naturellement, dès que possible, sur l'extérieur : rencontrer le monde, découvrir les codes, se confronter aux règles, défendre son avis, faire des choix sont les apprentissages fondamentaux des adolescent/es.

Vivre la préformation, c'est accepter qu'échec et réussite sont possibles, que juste et faux sont inséparables, qu'acceptation et rejet tiennent souvent à un fil, que noir et blanc ne sont pas des couleurs et

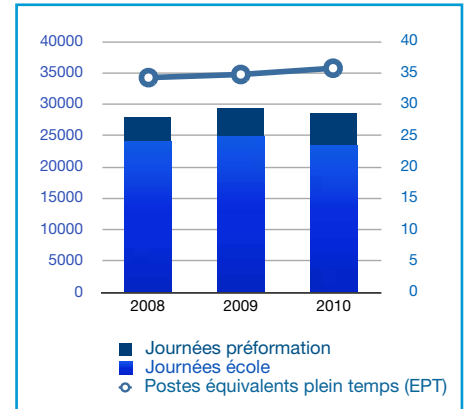
devenir adulte consiste bien souvent à convertir ces extrémités en une moyenne acceptable.

Cette expérimentation n'a de sens que si elle peut se vivre dans la sécurité apportée par l'accompagnement

des professionnels, des adultes. Pour eux aussi vivre la préformation, c'est partager quotidiennement convictions et doutes, découragement et optimisme, pleurs et joies, colère et douceur. La vie au cœur de ces extrêmes fait

de ces adultes les garants, les passeurs de ce voyage souvent douloureux, mais ô combien passionnant qui conduit chaque enfant à une vie d'adulte.

en chiffres ...



2010 Ateliers

Une opportunité pour les jeunes avec difficultés d'apprentissage qui se retrouvent hors du circuit traditionnel de formation : les mesures de formation professionnelle initiale en atelier protégé

Convaincue de l'importance d'une activité professionnelle valorisante, porteuse de sens, créatrice de valeurs et d'intégration sociale, l'Institution de Lavigny propose des places de travail adaptées aux personnes en situation de handicap, qu'elles soient résidentes à l'Institution ou externes. Mais qui dit travail, dit aussi formation professionnelle.

Pour les jeunes avec une déficience intellectuelle légère et qui ont des compétences professionnelles mais qui présentent des difficultés d'apprentissage et de rythme de travail, l'Assurance Invalidité accorde des mesures de formation professionnelle initiale. Ces mesures d'une durée de six mois préparent les jeunes à une activité en atelier protégé, une formation pratique

qui débouche le plus souvent sur un engagement. Ces dernières années, 40 jeunes ont ainsi pu bénéficier de mesures de formation professionnelle initiale au sein des différents ateliers de l'Institution. Ces prestations répondent en effet aux besoins de nombreux jeunes qui ne peuvent pas accéder à un niveau de formation certifiant.

En lien avec ces demandes régulières, le taux d'occupation de nos ateliers est aujourd'hui élevé et une liste d'attente a été créée en 2010. L'un des objectifs du département est donc, dans un proche avenir, de créer de nouvelles places pour répondre à ce type de demandes.

Points forts dans les différents ateliers

Ateliers de production de Peyrolaz

- mise en route d'une nouvelle prestation en partenariat avec une grande fédération : la mise sous pli « à domicile ». Un moniteur socioprofessionnel se déplace avec son groupe de travailleurs et réalise le travail directement sur place.

Ateliers Eventail

- diffusion le 1^{er} décembre 2010 sur TSR1 d'un bref reportage sur le calendrier de l'Avent et sa réalisation dans l'atelier.

Atelier Peinture & Multiservices

- Mobilisation générale et répétée de toute l'équipe de l'atelier pour les nombreux déménagements de l'année, liés à la construction des nouveaux pavillons et la rénovation des foyers.

Ateliers Jardins

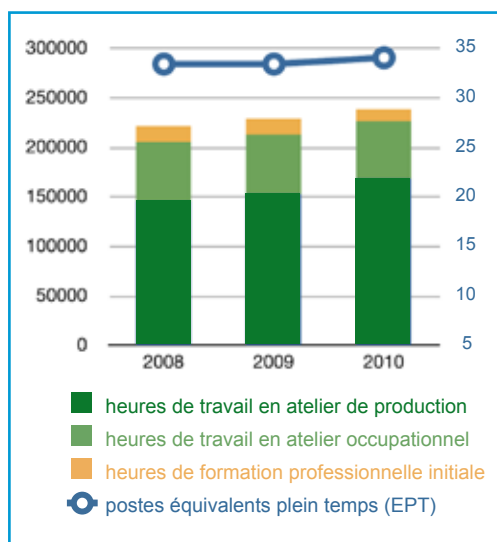
- En plus des marchés hebdomadaires réguliers, pas moins de sept marchés saisonniers, sur le site de l'Institution ou à l'extérieur, avec une première : un stand au marché de Noël de Morges dans les halles CFF.

Atelier-restaurant Au P'tit Bonheur

- étroite collaboration de l'équipe de l'atelier avec la cuisine pour le service du buffet officiel à l'occasion des portes ouvertes des nouveaux pavillons en juin 2010.



en chiffres ...



2010 Hébergement socio-éducatif

Projets de secteurs et déménagements...

Ces quinze derniers mois ont été particulièrement chargés pour le département hébergement socio-éducatif.

Durant la rénovation du bâtiment de la Moësette, certains résidents ont vécu dans des appartements à Morges. En novembre 2009, ces résidents ont réintégré une Moësette remise à neuf.

En juin 2010, c'était au tour des nouveaux pavillons du site de Lavigny (comprenant chacun 3 groupes), d'être

inaugurés et d'accueillir 72 résidents jusqu'alors logés dans des bâtiments anciens qui ne permettaient plus un accompagnement optimal. Au mois d'octobre 2010, la rénovation des anciens foyers qui accueillait 42 résidents a débuté, et au moment où paraît ce rapport, les derniers résidents se sont installés.

Durant toute cette période, l'ensemble des groupes de résidents a ainsi déménagé – et certains d'entre eux l'ont même fait à deux reprises ! Des étapes riches en émotions et appréhensions, qui ont demandé aux résidents et aux équipes une énergie et une capacité d'adaptation hors du commun.

... une opportunité de repenser et d'adapter l'accompagnement

Plus qu'un simple remaniement géographique, cette série de déménagements a surtout été une formidable opportunité

de repenser l'organisation. En effet, l'articulation de l'hébergement en sept secteurs a été pensée en fonction de critères tels que : homogénéité dans l'orientation de chaque secteur et dans l'offre en prestations, regroupement et développement des compétences des éducateurs. L'objectif principal de ce remaniement a été de cibler les réponses éducatives sur les besoins des personnes accueillies, en tenant compte en particulier de l'évolution de leur état de santé, de leur vieillissement, de l'adaptation de leur environnement et des ressources disponibles. Chaque personne est considérée comme sujet et son projet est au cœur de l'accompagnement.

A ce premier niveau s'ajoute la notion de projet de groupe : les personnes accueillies dans un groupe lui confèrent une identité de laquelle découle un projet qui se décline en objectifs centrés sur les résidents et

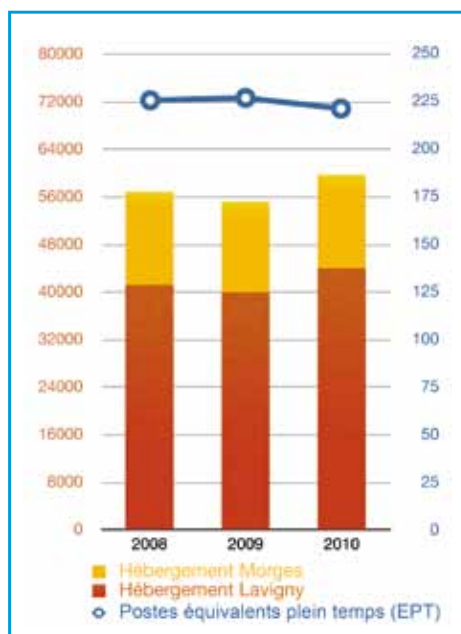
sur l'équipe éducative.

Enfin, à un troisième niveau, des projets de secteurs spécifiques ont été élaborés afin de considérer les personnes dans une vision la plus large possible. Nous pensons qu'une dynamique de secteur crée synergies et partage entre équipes éducatives.

Nous souhaitons profiter de ces lignes pour remercier tous les acteurs de ces grandes étapes : en premier lieu les résidents eux-mêmes, mais également les collaborateurs, les familles, tous les services d'intendance et de maintenance ainsi que les équipes des ateliers qui ont participé à la bonne marche des déménagements. Sans oublier les instances de l'Etat qui nous ont soutenus, dans une collaboration de partenariat positive et constructive.



en chiffres ...



2010 Hébergement Plein Soleil

En décembre 2010, l'ensemble de l'activité de Plein Soleil, à Lausanne, emménageait dans le nouveau bâtiment. Une étape importante et riche de sens.

La fusion de la Fondation Plein Soleil avec l'Institution de Lavigny en 2008 a été l'opportunité de créer une synergie entre deux missions et deux identités distinctes : d'un côté la culture socio-éducative et, de l'autre, la culture sanitaire. Le développement d'un nouveau concept d'accompagnement pour le site de Plein Soleil a cherché le tronc commun entre ces deux cultures, sur lequel les professionnels peuvent fonder leurs interventions, basées sur la spécificité de l'activité et pas uniquement

sur l'identité professionnelle de chaque métier. Le développement de ce concept d'accompagnement a coïncidé avec le grand projet de construction du nouveau bâtiment. Le changement architectural s'est ainsi fait vecteur d'un changement de culture de fond, avec une prise en charge conçue sur le modèle de l'aide à domicile : les longs couloirs hospitaliers se sont transformés en petits appartements conviviaux, l'approche médicale s'est étoffée d'une vision globale où l'ac-

compagnement dans toutes les sphères de la vie de la personne est une priorité. Afin de réussir ce grand changement, ouverture, flexibilité et engagement ont été nécessaires de la part de tous, résidents comme collaborateurs. Les familles et les proches ont également été largement impliqués ; les efforts de tous ont permis au grand déménagement d'avoir lieu au mois de décembre dernier. Aujourd'hui, après la conception du projet, la construction du bâtiment et le déménage-

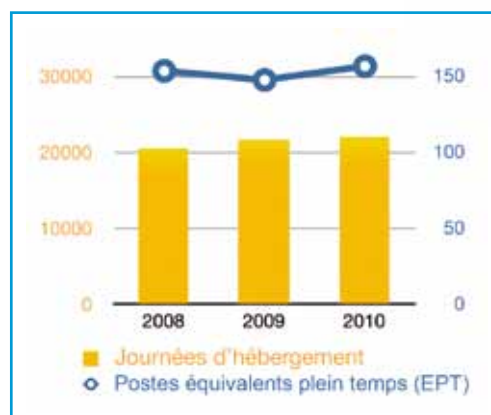
ment, l'heure est à l'implantation du nouveau concept d'accompagnement sur le terrain. L'installation des résidents et des collaborateurs dans ce nouveau cadre est une étape importante qui demande temps et attention. Après quelques mois durant lesquels chacun a pris ses marques, une évaluation complète a eu lieu ce printemps, afin de poursuivre l'amélioration de l'accompagnement des personnes que nous accueillons.



« La force d'une communauté se mesure au bien-être du plus faible de ses membres »

Préambule à la Constitution suisse

en chiffres ...



2010 Nos Services

Florilège des temps forts de l'année pour les différents services de notre Institution.

Service interdisciplinaire, recherche et développement (SIRD)

- **Consultance et expertise**
En 2010, l'Institution de Lavigny a créé sa Charte, fondée sur quatre valeurs centrales : **accueil/accompagnement, respect, équité et participation/partenariat**. Pour faire vivre ce document, une grande journée de la Charte a été organisée en septembre, réunissant plus de cent soixante résidents et collaborateurs, qui ont réfléchi et échangé en toute convivialité sur les valeurs qui fondent notre Institution et sa mission.
- **Ateliers de développement personnel**
Développement d'une nouvelle offre de thérapies alternatives aux patients de neuroréhabilitation : musicothérapie, danse-thérapie, massage.
- **Animation**
Réouverture du Centre de Loisirs, afin de permettre tout particulièrement aux personnes avançant en âge d'avoir un lieu de rencontre et d'activités libres.
- **Pharmacie**
Parmi les préoccupations centrales de notre Institution : la sécurité des personnes qui nous sont confiées. C'est pour cette raison que notre pharmacie s'est engagée dans le projet des hôpitaux de la Fédération des Hôpitaux Vaudois (FHV) pour améliorer la sécurité des patients.
- **Bénévolat**
Sur ses différents sites, notre Institution compte plus de 70 bénévoles. Les coordinatrices du bénévolat leur assurent soutien, formation et accompagnement, et recherchent activement de nouvelles personnes prêtes à nous soutenir.
- **Aumônerie**
De nombreux résidents de l'Institution ont participé en décembre 2010 à un culte de Noël télévisé, organisé par nos aumôneries, dont une partie a été filmée dans la chapelle de l'Institution.

Restauration

L'année 2010 a vu le développement pilote pour le site de Morges de la nouvelle liaison froide, dans le but de son élargissement à l'ensemble des sites de l'Institution. Les repas ne sont plus livrés dans des chariots chauffés, mais froids et sont ensuite régénérés directement dans les lieux de vie par les équipes éducatives. Cette méthode permet une plus grande flexibilité horaire, améliore la qualité des repas, mais surtout assure des conditions d'hygiène optimales. Une autre grande étape : sur le site de Plein Soleil, les repas ne sont désormais plus servis sur plateaux, mais directement dans les lieux de vie : un cuisinier s'y déplace et assure un service à la carte, en direct, très apprécié par les résidents.

Qualité

L'Institution de Lavigny est certifiée selon les normes ISO 9001:2008 et OFAS-AI 2000. En collaboration étroite avec tous les départements et services de l'Institution, le service qualité a assuré le renouvellement de notre certification au début de l'année 2010.

Service des finances

Durant l'année 2010, le service des finances a commencé la mise en place du nouveau système informatique en lien avec l'adhésion de l'Institution à la FHV. La migration de nos systèmes a ainsi pu s'opérer, et le service travaille aujourd'hui au développement des tableaux de bord.



Contact