



INSTITUTION DE
LAVIGNY

Agir pour la vie

Rapport **annuel** 2022



LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Thierry Siegrist

Nous sommes heureux de vous adresser notre dernier rapport annuel qui retrace quelques faits ou projets marquants de l'année 2022. L'année se conclut à notre entière satisfaction. Tant du point de vue des prestations offertes aux personnes accueillies, de la qualité qui a fait l'objet de certification ISO 9001 :2015 et répond aux critères de qualité requis pour les institutions sociales latines. La certification du service de neuroréhabilitation de l'hôpital a été renouvelée par SWISS REHA, l'association des cliniques de réadaptation de pointe en Suisse.

L'Institution de Lavigny est une fondation sans but lucratif, elle doit néanmoins respecter les budgets négociés avec les services du canton et les partenaires qui subventionnent une

partie de ses activités. Nous avons pu boucler nos comptes à l'équilibre et profitons aussi de remercier les donateurs qui nous soutiennent tout au long de l'année et tout particulièrement à l'occasion de l'envoi de notre calendrier de l'Avent. Leur soutien est essentiel. C'est grâce à lui que nous pouvons continuer à faire évoluer le cadre de vie des personnes que nous accueillons.

A titre personnel, c'est un chapitre qui se tourne. Après 13 ans passés à la direction générale, le moment est venu de transmettre le témoin. Au regard des 116 ans de l'Institution, ce n'est pas très long, mais largement suffisant pour avoir fait évoluer l'accompagnement des personnes, l'organisation et le parc immobilier.

La route continue mais notre organisation est aujourd'hui plus solide que jamais. Chacun des départements a bénéficié de modernisation et de nouvelles constructions. L'équipe de direction et les collaborateurs sont investis dans leurs missions, nous avons considérablement élargi l'accompagnement des personnes, majeures et mineures, et la plupart des locaux pour les personnes accueillies sont neufs ou rénovés. Ils offrent un confort de vie et de travail qui répond aux exigences de la vie moderne.

Après l'ouverture du nouveau plateau thérapeutique et des bassins de thérapie, l'agrandissement du bâtiment principal de Lavigny et de l'hôpital se poursuit. Le nouveau restaurant, de nouvelles chambres pour les patients et d'autres espaces ouvriront en septembre prochain. La suite du chantier se poursuivra par la rénovation du reste de l'hôpital jusqu'en 2026.

Dans le domaine du développement durable, de grands progrès ont été accomplis, que ce soit dans les achats, la production d'énergie renouvelable, l'efficacité énergétique ainsi que la gestion et le tri des déchets. Après la pose de panneaux solaires en 2022 sur le toit des foyers d'hébergement, ce sera le tour des ateliers « Eventail », atelier occupationnel pour les résidents de Lavigny, de recevoir une nouvelle isolation des façades et des panneaux photovoltaïques. D'autres pourraient suivre.

Bref, notre institution plus que centenaire est toujours active et dynamique. C'est avec grand plaisir que je cède les clés à sa nouvelle directrice générale, Mme Stéphanie Saudan à qui je souhaite autant de plaisir que j'en ai eu durant mes fonctions.

LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION



Olivier Thibaud

L'an dernier, nous avons dû nous séparer de bon nombre de nos certitudes. Nous avons pris congé de la reine Elisabeth II d'Angleterre, une monarque immuable et éternelle. Le conflit russo-ukrainien menace la paix en Europe. Nos fondamentaux économiques sont en mutation avec leurs lots d'inquiétudes et leurs incidences sociétales.

Dans ce cadre, notre institution a fait preuve d'une remarquable résilience, poursuivant inlassablement sa mission au service de celles et ceux que la vie n'a pas épargné. Au nom du conseil de fondation, je tiens ici à saluer la qualité du travail et l'engagement sans faille de la direction et des collaborateurs et collaboratrices de notre

fondation. Mesdames et Messieurs, votre professionnalisme, votre passion et votre cœur nous sont précieux et indispensables.

En 2022, notre institution a adopté un nouveau plan directeur, reprenant les missions de chaque département et ciblant les principaux axes et projets pour les cinq prochaines années. Par ce plan directeur, le conseil de fondation et la direction affirment leur volonté de développer toutes les activités de notre institution, dans la continuité de la qualité du travail qui est accompli aujourd'hui. Ils se réjouissent de l'intensification de la collaboration avec d'autres acteurs du domaine de la santé et du social, en particulier le CHUV et les autres fondations.

Le conseil de fondation a procédé à la nomination de Mme Stéphanie Saudan, actuelle directrice des finances, à la succession de M. Thierry Siegrist, directeur général qui prendra sa retraite en avril prochain. Au nom du conseil de fondation, j'exprime ma reconnaissance à M. Siegrist pour sa contribution décisive à la crédibilité et au développement de notre institution. Nous formons tous nos vœux de joie, santé et bonheur pour des instants de repos bien mérité. Le conseil de fondation souhaite à Mme Stéphanie Saudan, nouvelle directrice générale, plein succès dans sa nouvelle mission. Il l'assure de son soutien et de sa confiance.

Au terme de cette année, je remercie mes collègues du conseil pour leur appui et leur travail au service de notre fondation.

C'est avec joie que je conclus ce propos, heureux convaincu que toutes et tous, membres du conseil de fondation, de la direction et collaborateurs et collaboratrices de notre institution mettent tout en œuvre pour accomplir notre mission : agir pour la vie. Qu'ils en soient chaleureusement remerciés.



Congrès SPRINT 2022 sur le site de Lavigny

Une journée au cœur du SPRINT !

Pour sa 2ème édition du 29 juin au 1er juillet 2022, ce Symposium, dont l'objectif est de faire le lien entre la clinique, les Patients en neuroRéhabilitation, l'Innovation et les NeuroTechnologies, a réuni chercheurs, professeurs, thérapeutes internationaux, européens et suisses. Organisé conjointement avec le CHUV et le CRINN (Centre de recherche en neuroréhabilitation), la 3ème journée du congrès s'est déroulée à Lavigny.

Aujourd'hui, le défi reste de comprendre le processus de récupération des patients après une maladie ou un accident affectant leur cerveau et de l'appréhender au cours du temps, en particulier lors de leur séjour en neuroréhabilitation. Si nos pratiques s'orientent sur les besoins de nos patients, leur objectif de vie, le choix des interventions thérapeutiques joue un rôle important. Le champ de l'innovation est de déterminer de quelle façon intégrer les nouvelles technologies aux thérapies conventionnelles.

La robotique est un bon outil pour soutenir la récupération du patient, en complément au travail des thérapeutes, qui en définissent l'utilisation et aussi la surveillance. Ce type de symposium permet de faire le pont entre les données probantes issues des études et d'en discuter l'application clinique, entre chercheurs, thérapeutes, techniciens.

Cette journée s'est déroulée sur notre nouveau plateau médico-technique et dans les locaux du CRINN, une nouvelle infrastructure polyvalente incluant, en plus des nombreuses salles de thérapie, une salle d'escalade, deux bassins thérapeutiques et l'intégration de la robotique. Malgré la poursuite de l'agrandissement de l'hôpital, assurer la continuité de la prise en charge de nos patients, dans des conditions adéquates, reste notre priorité quotidienne, les nuisances étant minimisées par les plus-values des nouvelles infrastructures et les compétences multi-professionnelles de nos équipes, afin d' «Agir pour la vie ».

**HPCI : 4 lettres pour Hygiène, Prévention et Contrôle de l'Infection.
Derrière cet acronyme se cache Sandrine Laurens, une infirmière qui assure un rôle essentiel, parfois méconnu du grand public - Rencontre avec Sandrine Laurens, Infirmière HPCI à l'Institution de Lavigny.**

Indispensable durant les deux années de pandémie de CoVID, Sandrine Laurens a pour missions principales de surveiller et prévenir les infections associées aux soins et les maladies infectieuses transmissibles. Et son rôle est également transverse. Elle élabore et développe des stratégies de prévention, forme les collaborateurs, communique, conseille et mène à bien des projets et des processus de changement.

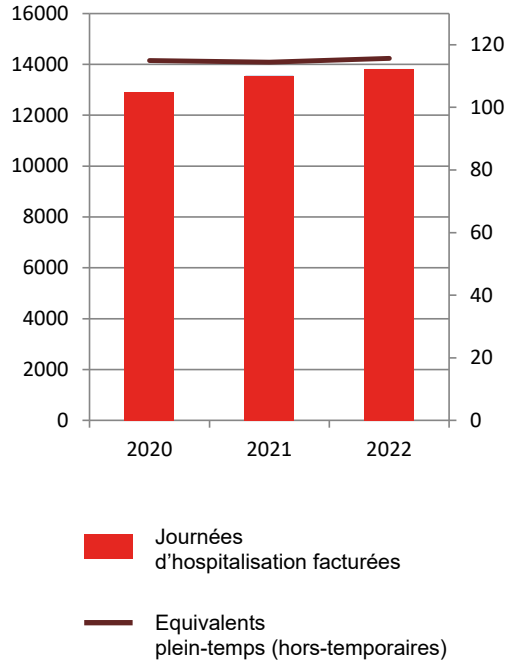
Au sein de l'Institution de Lavigny où différentes structures et une multitude de professions se côtoient, la collaboration revêt une importance essentielle. Le soutien des directions et des responsables concernés par les soins est primordial. Une équipe de 35 répondants de terrain en hygiène, actifs dans les secteurs soins, hébergement, école et logistique, participent aux actions, aux projets en hygiène et sont des références de proximité pour leurs collègues.

Pour Mme Laurens, il est important de ne pas contraindre ni de sanctionner mais plutôt de former, guider, comprendre les difficultés, tout en conciliant réalité du terrain et recommandations avec un seul objectif : la sécurité des personnes accueillie et la qualité des soins.

L'hôpital de l'Institution de Lavigny est un centre de référence pour les patients avec des lésions cérébrales nécessitant une réhabilitation neurologique et pour ceux souffrant d'épilepsie difficile à traiter. A la pointe des technologies, tout en gardant une dimension humaine, les équipes interdisciplinaires offrent à chaque patient une prise en charge de qualité et adaptée à ses besoins.



Une partie de l'équipe HPCI sur le stand de la Journée nationale de la vaccination contre la grippe 2022



Une collaboration interdisciplinaire pour un projet d'accompagnement

L'accompagnement des résidents en EMS repose sur une collaboration interdisciplinaire régulière qui permet d'élaborer un projet d'accompagnement bio psycho social et spirituel.

Une réflexion lancée au sein de l'équipe des cadres a abouti, en juin 2022, à la définition d'un référentiel d'accompagnement personnalisé de Plein Soleil, basé sur quatre volets : **le profil d'accompagnement personnalisé - la collaboration interdisciplinaire - le projet d'accompagnement personnalisé - le projet social.**

Trois profils d'accompagnement personnalisé ont également été définis : réadaptation, maintien, soins palliatifs, avec des objectifs d'accompagnement spécifiques dans chaque secteur (soins, socio-culturel, thérapies).

La collaboration interdisciplinaire repose quant à elle sur trois piliers : un cadre conceptuel commun associant la vision, les valeurs et les bonnes pratiques, un cadre

structurel définissant les périmètres, rôles et missions des différents intervenants, un cadre opérationnel qui régit les échanges interdisciplinaires et les outils et supports au service de la communication interprofessionnelle.

La réflexion autour du **Projet d'Accompagnement Personnalisé** (PAP) a permis de redéfinir le profil et le rôle du référent PAP. Le processus d'élaboration du PAP a été révisé et il s'appuie désormais sur le profil d'accompagnement.

Le Projet social constitue le dernier volet du référentiel d'accompagnement. Il s'agit de développer la vie sociale au sein de Plein Soleil et dans son environnement au sens large. Il permet une synergie des compétences et remet le résident au centre des projets individuels et collectifs, pour que chacun participe à la vie sociale à Plein Soleil.

Maladie de Parkinson : entre collaboration et symposium

Mise en place d'une filière de prise de charge vaudoise

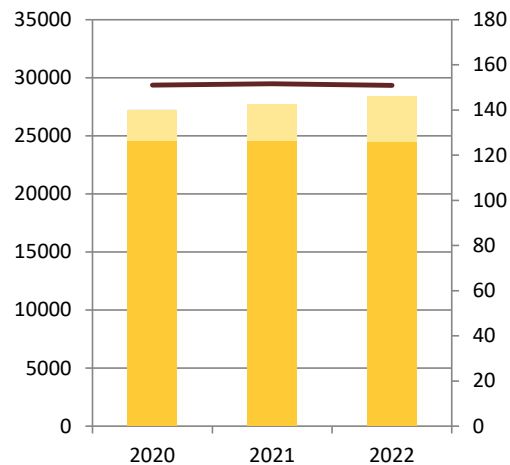
En 2022, notre institution a activement collaboré, avec l'unité des mouvements anormaux du CHUV, à la mise en place d'une filière de prise en charge des patients parkinsoniens vaudois nécessitant des thérapies avancées. Ce projet s'intègre dans le développement d'une filière romande qui voit son essor ces dernières années et qui met en relation les différentes unités spécialisées des mouvements anormaux des cantons romands.

Un premier partenariat entre notre institution, le CHUV et la filière Dudopa/DBS (deep brain stimulation/stimulation cérébrale profonde) prévoit, lors d'interventions neuro-chirurgicales, un itinéraire des patients entre nos deux institutions, passant par le centre ambulatoire de Plein Soleil et le département hospitalier de l'Institution. Un second volet a permis aux équipes des deux institutions de définir une filière ergothérapie-physiothérapie précisant l'itinéraire optimal des patients dans le but de leur offrir une prise en charge de qualité.

Cette nouvelle synergie a conduit, à l'initiative des responsables de physiothérapie des trois sites (CHUV, Lavigny, Plein Soleil) d'organiser, sur le site de Plein Soleil, un premier symposium. Plus de 60 participants ont bénéficié d'un apport scientifique le matin et d'un débat créatif l'après-midi sur les thérapies basées sur les évidences scientifiques.

L'importance de réseaux interdisciplinaires et spécialisés pour une prise en charge de qualité des patients souffrants de maladie de Parkinson est reconnue au plan international et nombreux sont les pays qui cherchent à en développer un, avec notamment la Hollande comme modèle.

Sur les hauts de Lausanne, Plein Soleil est un lieu de vie et un lieu de soins qui s'adresse à des personnes atteintes de maladies neurologiques ou de lésions cérébrales. Qu'il s'agisse d'un hébergement complet, de traitements ambulatoires ou d'un accueil à la journée, Plein Soleil propose un soutien global, dans toutes les sphères de la vie.



- Journées CAT
- Journées d'hébergement
- Equivalents plein-temps (hors temporaires)

ATELIERS ET ACTIVITÉS DE JOUR

L'atelier intégré à la Coop Charpentiers de Morges fête ses 10 ans !

Le mois de septembre 2012 a vu naître la collaboration entre l'Institution de Lavigny et le centre commercial Coop Charpentiers de Morges.

10 ans après, le 3 septembre 2022, les 10 années de collaboration ont été fêtées et aujourd'hui, c'est 11 collaborateurs·trices en atelier encadrées par 2 maîtres socioprofessionnels qui composent l'équipe de l'Institution de Lavigny.

Dans le centre commercial de la Coop Charpentiers à Morges, les murs protecteurs de l'Institution de Lavigny n'existent pas. Aucune frontière physique entre le travail et le monde extérieur ne protègent nos collaborateurs·trices en atelier. Les clients s'adressent directement à eux, sans filtre.



L'immersion est totale et chacun vit concrètement la réalité d'une entreprise ordinaire.

A la Coop charpentiers, les bénéficiaires réalisent toutes les activités en lien avec la réception des produits sur palettes, leur stockage et la mise en place des marchandises dans les rayons du supermarché.

Entre réalité professionnelle et projet personnel, un savant équilibre:

Malgré leur travail quotidien, dont ils sont très fiers, les bénéficiaires doivent pouvoir progresser et leurs tâches doivent pouvoir s'inscrire dans leur projet personnel et professionnel, afin de renforcer la légitimité de leurs compétences. Les collaborateurs·trices de l'atelier intégré ne sont pas soumis à un rendement et ne sont pas non plus présents pour remplacer les collaborateurs·trices de la Coop. Il est important de préciser ce dernier élément.

Au final, ce moment privilégié et festif a permis d'offrir une image positive de l'atelier intégré durant lequel les nombreuses personnes présentes ont pu s'entretenir avec nos bénéficiaires, nos maîtres socioprofessionnels et les collaborateurs·trices de

la Coop sur les réalités de cette intégration.

Pour rappel, depuis 20 ans, le projet Coop Intégration handicap permet à des personnes en situations de handicap de travailler au sein de magasins partenaires de l'initiative. Au total, ce ne sont pas moins de 11 magasins - travaillant avec 7 fondations - impliqués en Suisse romande et 112 personnes ayant rejoint les ateliers intégrés.

Les ateliers de Peyrolaz exposent leurs prestations !

Du 5 au 9 septembre 2022, l'association des commerçants du centre commercial Charpentiers à Morges a offert, aux ateliers de Peyrolaz, l'opportunité de mettre en avant leurs activités durant une semaine promotionnelle.

Pour cette occasion, un emplacement particulier dans le hall a été mis gracieusement à disposition et cet espace a été aménagé, avec une grande fierté, par l'équipe des ateliers de Peyrolaz.

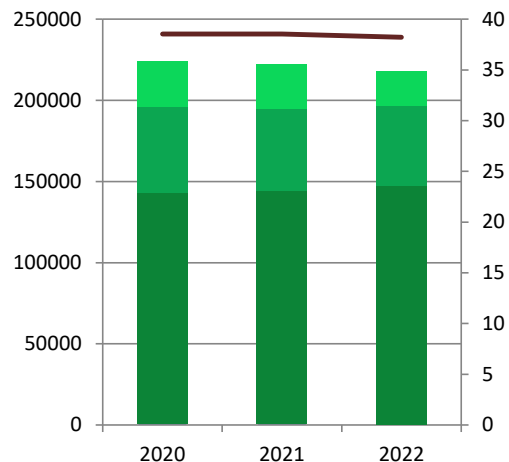
Le département socioprofessionnel offre des places de travail et de formation en milieu protégé à des personnes avec une déficience intellectuelle. Son secteur activités de jour leur propose une riche palette de prestations complémentaires regroupant les ateliers de développement personnel, l'animation, les activités physiques adaptées, l'aumônerie et le bénévolat.



Les différentes activités et services réalisés au sein des ateliers ont été présentés et exposés à la clientèle du centre. Jeux concours et convivialité ont également permis de rendre cette semaine particulière et unificatrice.

Cette opportunité a permis aux personnes de passage de découvrir et de s'intéresser aux prestations des ateliers de Peyrolaz.

Le bilan de cette expérience étant positif et fortement valorisant tant pour les bénéficiaires que pour l'équipe des maîtres socioprofessionnels, l'association a déjà proposé de reconduire cet évènement pour 2023 !



- Heures formation professionnelle
- Heures d'atelier occupationnel
- Heures d'atelier de production
- Equivalents plein-temps

ÉCOLE

LA PASSERELLE

Une année avec de multiples projets à la Passerelle

Réaménagement et restauration de la Préformation de Morges

Entre menuiserie et peinture en bâtiment, tous les acteurs de la préformation, jeunes, enseignants, éducateurs, se sont investis dans ce projet commun.

Des gros travaux de transformation ont été menés dans les locaux d'Espace-Lac afin de disposer de nouveaux espaces permettant ainsi d'améliorer grandement l'organisation des activités proposées aux jeunes.

Leur investissement direct dans ce chantier leur a permis non seulement de découvrir les secrets de la menuiserie et de la peinture en bâtiment mais aussi de participer pleinement à cet effort commun vers l'amélioration de leurs conditions de travail.





Classes spécifiques, salle informatique, espace de réunions,... la Préformation de Morges, grâce à ce nouveau dispositif, a nettement gagné en cohérence et en efficacité.

Une formation plus spécifique

Outre ces réaménagements architecturaux et conceptuels, il est apparu indispensable pour l'école de développer des compétences professionnelles spécifiques et nouvelles en initiant un programme de formation en lien avec leur pratique.

Les diverses avancées scientifiques ainsi que le développement de nouvelles approches pédagogiques seront progressivement abordées. Ce programme a débuté par une formation dans le domaine de la neuroscience et sera poursuivi prochainement grâce à des apports sur la psychologie cognitive.

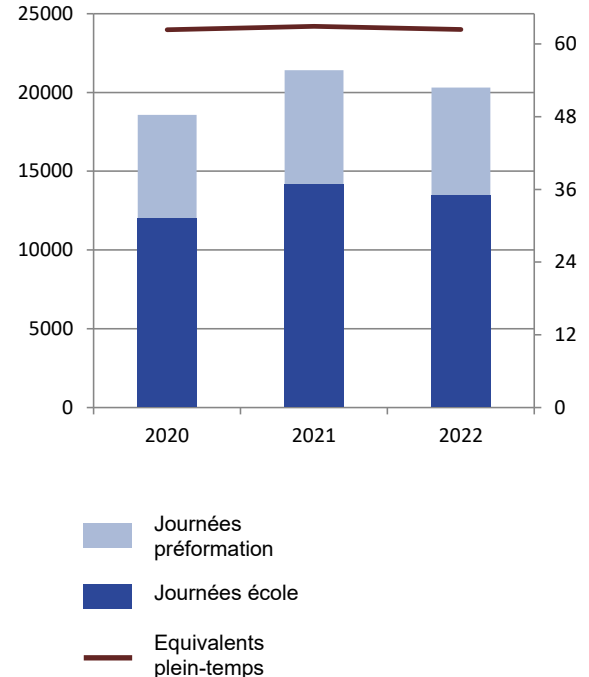
La Passerelle accueille des enfants et adolescents en difficulté de développement et d'apprentissage. Elle leur offre une prise en charge globale comprenant une formation scolaire, des interventions et suivis thérapeutiques et un accompagnement éducatif.

De nouveaux référentiels pour une meilleure cohérence

Ce travail de réflexion collective a permis de se focaliser sur des aspects fondamentaux de notre pratique.

Destinés autant aux collaborateurs, aux élèves, aux jeunes et à leurs parents, le référentiel porte sur l'explicitation des projets individuels de pédagogie spécialisée et de formation professionnelle.

La définition des moyens/outils les plus pertinents en fonction de l'objectif spécifique à atteindre, l'importance des formations pratiques proposées au sein de nombreux partenaires privés et institutionnels ou encore la pertinence des activités transversales autour de la promotion, de la santé, du sport, de la prévention et de la culture, ont été des sujets revus et repris avec soin pour un référentiel revisité !



HÉBERGEMENT SOCIO-ÉDUCATIF

Une conférence alliant la santé avec le domaine social

Le 14 juin 2022, plus de 80 professionnels de la santé et du social se sont retrouvés, sur le thème de la responsabilité et des enjeux interprofessionnels dans la prise en charge des personnes en situation de handicap.

Organisée par le département hébergement socio-éducatif, cette journée d'information, de formation et de pratique a regroupé de nombreux professionnels spécialisés pour traiter de cette thématique, offrant ainsi, au public, une approche et une vision pluridisciplinaire.

La Dr Semanur Cengelli Hänni, Médecin généraliste, a présenté les enjeux liés à la santé et à l'adaptation de la prise en charge situationnelle des personnes accueillies. Maître Julie André, Avocate, a abordé cette complexité sous l'angle juridique en lien avec les différentes pratiques professionnelles, notamment lors de la prise de décisions. Le Pr. Michel Favez de la Haute Ecole de Travail Social a débattu de la prise en charge globale sous l'angle de

Suite à ces présentations, des ateliers thématiques ont permis de mettre en pratique et d'étayer des réflexions autour de questions complexes à la fois médicales, juridiques et éthiques telles que : « Comment accompagner en cas de refus d'hydratation, d'alimentation, de prise de médicaments et de mobilisation ? », « Comment la personne accueillie se fait-elle comprendre ? », « Lorsque la personne accueillie ne peut pas décider pour elle-même, quelle est la responsabilité de chacun dans une collaboration en réseau ? ».

Cette journée a également pu compter sur le soutien de l'Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) du Réseau Santé la Côte, représentée par le Dr. Vianney Perrin qui a joué un rôle de soutien dans la résolution des questions posées lors des ateliers pratiques.

Face au succès de cette 1ère édition, une 2ème journée est d'ores et déjà planifiée le 14 juin 2023.



Des bonbons ou un sort !

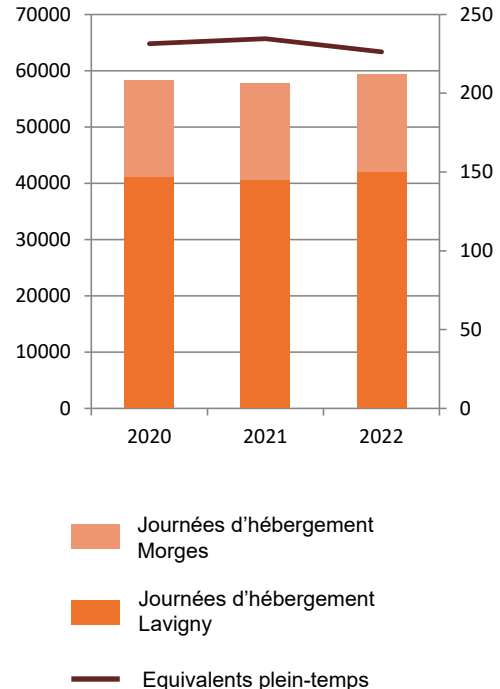
Quand la fête traditionnelle païenne anglo-saxonne « All Hallows' Eve » pouvant être traduit par « veille de tous les saints » rencontre pour la 1ère fois l'initiative d'un groupe de vie, éducateurs et personnes accueillies de tous les secteurs se sont retrouvés pour un moment convivial et festif sur le thème d'Halloween !

Fantômes, sorcières, monstres et vampires, les déguisements et les maquillages n'ont pas manqué de créativité et de toiles d'araignées tout comme la décoration de la salle où, à l'heure du goûter, une centaine de personnes se sont réunies pour déguster la collation thématique, accessible à tous, préparée par notre équipe restauration.

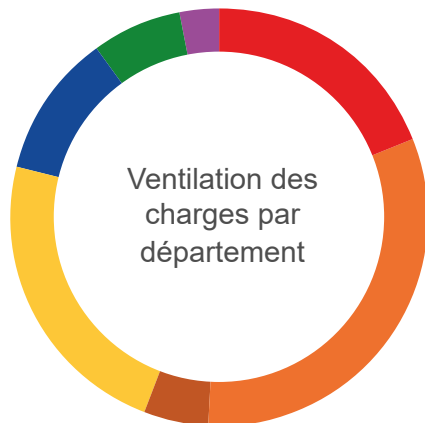
A Lavigny et à Morges, l'institution accueille des personnes adultes vivant avec une déficience intellectuelle. Dans des lieux de vie adaptés, elle leur propose une qualité d'accompagnement optimale, afin de garantir leur épanouissement, leur autodétermination et leur évolution.

De nombreuses animations avaient été prévues ainsi qu'une élection du plus beau déguisement par un jury exclusivement composé de résidents, le tout en musique mixée par notre Dj local, Dj Rasmusen !

Cette première fête d'Halloween a remporté un vif succès auprès de tous et a permis de tisser de précieux liens entre les personnes accueillies, mais également entre les équipes éducatives lesquelles ont déjà prévu de renouveler l'expérience en 2023 pour le plus grand bonheur des personnes accueillies et des éducateurs !



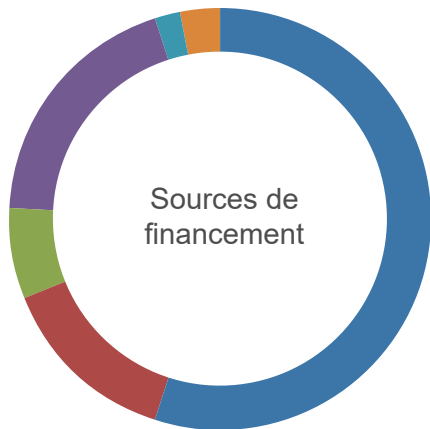
QUELQUES CHIFFRES



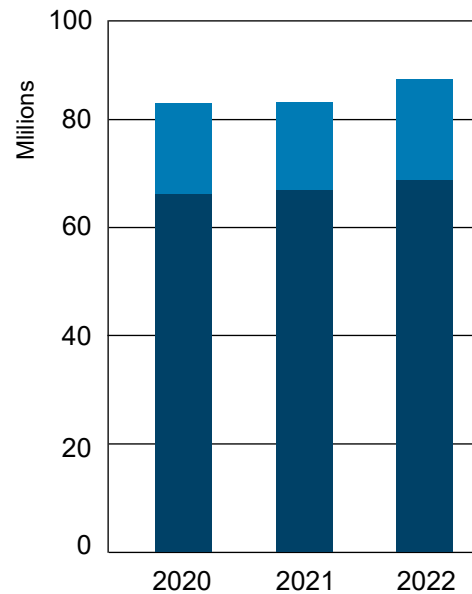
- 19% ■ Hôpital
- 32% ■ Hébergement Lavigny
- 5% ■ Hébergement Morges
- 23% ■ Hébergement Plein Soleil
- 11% ■ Ecole
- 7% ■ Ateliers
- 3% ■ Exploitations annexes



- 30% ■ Educateurs
- 34% ■ Médecins, soignants et thérapeutes
- 6% ■ Maîtres socioprofessionnels
- 3% ■ Enseignants
- 25% ■ Services de soutien
- 2% ■ Employés des ateliers protégés



- 55% ■ Subventions
- 14% ■ Assurances maladies
- 7% ■ Bénéficiaires
- 19% ■ Assurance invalidité
- 2% ■ Vente de production
- 3% ■ Activités annexes et fonds propres



- Autres charges d'exploitation
- Charges de personnel

NOUS SOUTENIR

«Afin que les personnes accueillies ne vivent plus dans un monde à part mais fassent partie du monde»

Créée en 1907 et reconnue d'utilité publique, l'Institution de Lavigny n'en dépend pas moins des aides privées qui jouent un rôle déterminant dans son fonctionnement.

Par un don ou un legs, vous aussi, participez à concrétiser notre vision, en soutenant nos missions.

Nous vous remercions chaleureusement de votre confiance et de votre soutien.



Fondation Institution de Lavigny
Route du Vignoble 60 - 1175 Lavigny
tél. 021 821 45 45

contact@ilavigny.ch - www.ilavigny.ch
IBAN : CH40 0900 0000 1000 0778 4

